

UNIVERZITA J. SELYEHO

Reformovaná teologická fakulta



DLHODOBÝ ZÁMER NA ROKY 2016-2021

Komárno 2016

Obsah

Obsah	2
Úvod.....	3
Východiská Dlhodobého zámeru RTF UJS.....	5
Analýza súčasného stavu	6
Štúdium.....	6
Organizačná štruktúra fakulty.....	7
Vedeckovýskumná činnosť.....	8
Analýza silných a slabých stránok, hrozieb a príležitostí RTF UJS (SWOT analýza).....	9
STRENGTHS (Silné stránky):	9
WEAKNESSES (Slabé stránky):.....	9
OPPORTUNITIES (Príležitosti):.....	10
THREATS (Ohrozenia):.....	11
Zhodnotenie plnenia predchádzajúceho dlhodobého zámeru.....	12
Štúdium a študijné programy	12
VYHODNOTENIE:	13
Vedeckovýskumná činnosť.....	14
VYHODNOTENIE:	14
Dlhodobý zámer RTF UJS v jednotlivých oblastiach jej činnosti	17
Oblasť vzdelávania	17
Oblasť výskum a vývoj.....	20
Oblasť internacionalizácie.....	22
Oblasť manažmentu, marketingu a ľudských zdrojov	24
Sociálna oblasť	25
Záver	27

Úvod

Dlhodobý zámer Reformovanej teologickej fakulty Univerzity J. Selyeho (ďalej len „RTF UJS“) je strategickým dokumentom na obdobie rokov 2016 až 2021. Jeho prijatie vyplýva zo zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon“) a jeho štruktúra nadväzuje na Smernicu Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky (ďalej len „MŠVVaŠ SR“) č. 45/2012, ktorou sa určuje forma a termín predkladania, zverejnenia a prerokovania dlhodobého zámeru vysokej školy (ďalej len „Smernica o DZ“).

Dlhodobý zámer predvída vývoj fakulty v súvislosti s trendmi spoločenského vývoja, reflektuje prebiehajúce zmeny vo vonkajšom prostredí fakulty a reaguje na výsledky diagnostiky interného prostredia. Ide o základný programový dokument pre fungovanie fakulty na vymedzené obdobie. Vychádza zo súčasného stavu a z plánov jednotlivých katedier, definuje rozvojové aktivity a spôsob ich dosiahnutia. Obsahuje ciele a stratégiu pre ďalší rozvoj fakulty vo všetkých oblastiach. Možno konštatovať, že dlhodobý zámer fakulty je dokument, ktorý bude podliehať priebežným aktualizáciám (resp. korekciám) reflektujúc dynamiku vývoja interného a externého prostredia, v ktorom sa fakulta bude nachádzať. Dlhodobý zámer je vypracovaný s cieľom systematického zvyšovania úrovne a plnenia základného poslania RTF UJS v súlade s programovými dokumentmi Univerzity J. Selyeho (ďalej len „UJS“).

Súčasťou predloženého Dlhodobého zámeru je aj komplexné hodnotenie obdobia do konca roku 2015 na základe ktorého sa stanovujú nové strategické ciele a priority na nasledujúce obdobie a určujú sa základné nástroje a opatrenia k dosiahnutiu týchto cieľov.

Základným poslaním RTF UJS je výchova reformovaných duchovných v prvom rade pre Reformovanú kresťanskú cirkev na Slovensku. Naše študijné programy potvrdila komplexná akreditácia aj v roku 2015. Vo svojom bakalárskom a tak isto aj v magisterskom programe RTF UJS postupovala podľa predpisov zákona 131/2002 Zz. , ako aj požiadavkami cirkvi na výchovu duchovných ale aj diakónov, misiológov a sociálnych pracovníkov v cirkvi. Okrem poslucháčov študijného programu Misiologia, diakonia a sociálna starostlivosť a poslucháčov študijného

programu Reformovaná teológia však vyučujeme teologické disciplíny aj katechétom, ktorí tento odbor študujú v kombinácii na Pedagogickej fakulte UJS.

Tak ako aj iné sesterské ustanovizne, okrem biblických vied, dogmatiky a etiky, cirkevných dejín a disciplín praktickej teológie, vyučujeme aj religionistiku, dejiny filozofie a cudzie jazyky: angličtinu a nemčinu, latinčinu, biblickú gréčtinu a hebrejčinu. Vyučovanie na našej fakulte sleduje najnovšie trendy vo všetkých vyučovaných vedných disciplínach. Naša fakulta participuje na viacerých medzinárodných programoch a je členkou rôznych zoskupení, ako napr. „Zväzu holandských, stredoeurópskych a východoeurópskych teologických fakúlt“, „Zoskupenia stredoeurópskych a východoeurópskych teologických fakúlt“ (SOMEF), „Coetus Theologorum“, v ktorom sú zastúpené všetky reformované teologické fakulty z Rumunska, Maďarska a Slovenska.

Vyučovacím jazykom RTF UJS je maďarčina a slovenčina, a keď študenti vyžadujú, vyučovanie v inom jazyku, sme schopní to realizovať aj v nemčine a v angličtine.

Hlavnou činnosťou RTF UJS pre roky 2016 – 2021 bude aj naďalej vzdelávacia činnosť vo všetkých stupňoch akreditovaného štúdia, ktorá bude vychádzať aj z poznatkov tvorivej a vedeckovýskumnej činnosti. Strategické ciele RTF UJS pre obdobie 2016 – 2021 v tejto oblasti budú zamerané na poskytovanie takého vysokoškolského vzdelávania, ktoré bude v súlade s hlavným poslaním fakulty a s ohľadom na aktuálne potreby a požiadavky cirkvi a spoločnosti.

Východiská Dlhodobého zámeru RTF UJS

Medzi dominantné strategické dokumenty determinujúce smerovanie a rozvoj RTF UJS patria:

- Zákon
- Rozvojový plán RTF UJS na roky 2008 – 2013 (doterajší dokument),
- Dlhodobý zámer rozvoja UJS na roky 2009 – 2015 (doterajší dokument),
- Vyhodnotenie Dlhodobého zámeru UJS na roky 2009 – 2015,
- Výročné správy o činnosti RTF UJS,
- Podklady vedúcich katedier a vedenia RTF UJS,
- Hodnotiacu správu Akreditačnej komisie o Komplexnej akreditácii činností Univerzity J. Selyeho z roku 2009 a z roku 2016.
- Strategické dokumenty a rozvojové plány pre oblasť vzdelávania a vedy a výskumu SR s príslušnými podpornými dokumentmi a projektovými výzvami pre spomínané oblasti rozvoja,
- Výročné správy o stave vysokého školstva v SR 2013, 2014
- Program Horizont 2020
- Stratégia celoživotného vzdelávania SR
- Príslušné dokumenty Reformovanej kresťanskej cirkvi na Slovensku

Analýza súčasného stavu

Štúdium

Hlavným študijným programom RTF UJS je päťročné – spojený 1. a 2. stupeň – magisterské štúdium pre budúcich reformovaných duchovných pod názvom: 2.1.12 teológia. Absolventi po ukončení štúdia majú možnosť podať žiadosť o rigorózne pokračovanie a po absolvovaní rigorózných skúšok a obhajoby rigoróznej práce získajú titul „ThDr.“

RTF UJS je oprávnená realizovať vysokoškolské štúdium v treťom stupni štúdia (doktorandské štúdium) v študijnom odbore 2.1.12 teológia, študijný program Teológia v dennej a v externej forme štúdia. V zmysle zákona 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov prebieha na RTF UJS doktorandské štúdium ako najvyššia forma vysokoškolského štúdia. Doktorandské štúdium prebieha podľa individuálneho študijného plánu pod vedením školiteľa. Doktorandské štúdium hodnotí odborová komisia ustanovená podľa zákona o vysokých školách. Program vychováva teológov vedeckého zamerania, ktorí majú možnosť uplatniť sa v cirkvi, univerzitách a vedeckých ustanovizniach.

Od roku 2011 RTF UJS je oprávnená realizovať vysokoškolské štúdium na prvom stupni štúdia (bakalárske štúdium) v študijnom odbore 2.1.12 teológia a 3.1.14 sociálna práca, študijný program Misiológia, diakonia a sociálna práca. V druhom polroku 2014 sa toto štúdium menil na Misiológiu diakoniu a sociálnu starostlivosť (ďalej len „MDSS“) v rámci študijného programu 2.1.12 teológia. Tento študijný program vychováva odborníkov na diakoniu, misiológiu a sociálnu prácu.

Na akreditáciu v roku 2015 sme predložili aj druhý stupeň (magisterské štúdium) v študijnom odbore 2.1.12 teológia študijný program Misiológia diakonia a sociálna starostlivosť. Po akreditovaní zavedieme tento program v akademickom roku 2016/17. Absolventi tohto programu môžu byť pracovníkmi v diakonických zariadeniach kresťanských cirkví, ako aj v štátnych i neštátnych zariadeniach.

Okrem toho fakulta v spolupráci s Pedagogickou fakultou UJS organizuje aj bakalárske a magisterské štúdium pre učiteľov náboženstva na školách, v kombinácii: náboženská výchova - iný učebný predmet. Ide o študijný program akreditovaného na Pedagogickej fakulte UJS, ktorý má názov: Učiteľstvo akademických predmetov – špecializácia náboženská výchova v kombinácii s ďalším predmetom.

Naša fakulta je jedinou reformovanou fakultou na Slovensku pre vzdelávanie a výchovu vedúcich cirkevných pracovníkov, pričom slúži aj na vzdelávanie a výchovu reformovaných cirkevných pracovníkov aj pre iné európske krajiny.

Organizačná štruktúra fakulty

Organizačnú štruktúru RTF UJS tvoria dekanát a katedry.

Až do roku 2016 bolo na fakulte osem katedier: Katedra Starej zmluvy, Katedra Novej zmluvy, Katedra cirkevných dejín, Katedra systematickej teológie, Katedra filozofie a religionistiky, Katedra praktickej teológie, Katedra katechetiky a Katedra misiológie, diakónie a sociálnej práce. V roku 2016 však z hľadiska organizačného usporiadania štúdia Vedecká rada RTF UJS so spojením existujúcich katedier vytvorila štyri katedry: Katedru Starej a Novej zmluvy, Katedru systematickej a praktickej teológie, Katedru historických vied a Katedru aplikovaných vied.

Činnosť dekanátu zabezpečujú: dekan a prodekan. Riadenie ľudských zdrojov, najmä zvyšovanie ich kvalifikačnej štruktúry, je v neustálej pozornosti vedenia fakulty. Administratívnu činnosť jednotlivých organizačných zložiek fakulty zabezpečujú príslušný sekretariát a študijné oddelenie podľa Organizačného poriadku RTF UJS.

Počet zamestnancov v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas na RTF UJS k 31.12.2015 vo fyzických osobách bol 12, z toho 2 žien a 10 mužov (počet pedagogických zamestnancov 11 a počet nepedagogických zamestnancov 1). Pracovníkov s kratším pracovným úväzkom vo veku od 20 do 64 rokov bolo celkom 5, z toho 3 žien a 2 mužov. Zamestnancov s kratším pracovným úväzkom vo veku 65 rokov a viac nemala RTF UJS. Pracujúcich dôchodcov bolo spolu 1, z toho 1 muž.

Vedeckovýskumná činnosť

Vedeckovýskumná činnosť a s tým súvisiace výstupy sa stávajú čoraz dôležitejším kritériom hodnotenia kvality v domácom, či medzinárodnom meradle. Patria k hlavným kritériám pri určovaní kvality univerzít a taktiež dôležitým akreditačným kritériám. V súčasnosti RTF UJS sa aktívne pracuje na jednom kultúrno-edukačnom grante KEGA, projekt č. 008UJS-4/2014. Zapojili sme sa aj do projektov SAAIC: Erasmus a Erasmus+. Toho času však musíme konštatovať, že tento počet grantov na RTF UJS nenapĺňa očakávania. Celková suma finančných prostriedkov zo všetkých vedeckovýskumných grantov je z toho dôvodu tiež nízka, čo vyžaduje v blízkej budúcnosti ďalšie úsilie na zlepšenie ukazovateľov v tejto oblasti.

Výskumná a tvorivá činnosť RTF sa prejavuje najmä v organizovaní rôznych sympózií, konferencií a prednášok, ako aj v publikovaní vedeckých štúdií. Okrem toho pedagogickí pracovníci RTF ako prednášatelia pravidelne sa zúčastňujú doškoľovania duchovných Reformovanej kresťanskej cirkvi na Slovensku.

V oblasti publikačnej činnosti, ktorá sa týka zvyšovania počtu a kvality výstupov výskumu môžeme skonštatovať, že vedecko-pedagogickí pracovníci RTF UJS vyvinuli značné úsilie na zlepšenie stavu v poslednom období.

RTF UJS prevádza aplikovaný výskum, a jeho výsledky aplikuje v teologickej praxi v spolupráci s cirkvou. Odborná prax poslucháčov sa spočíva v zapojení študentov do praktickej cirkevnej služby prostredníctvom vianočných, veľkonočných legácií a legácií na Turíce, kedy navštevujú cirkevné zbory, kde slúžia na bohoslužbách a demonštrujú svoje získané vedomosti na fakulte. Študenti MDSS počas štúdia sa majú zúčastniť podľa študijného plánu 2 krát dvojtýždňovej praxe, z ktorej jedna je prázdninová prax a má uskutočniť v štátnom sociálnom ústave, druhá je dvojtýždňová prax, ktorá sa uskutočňuje v cirkevných ustanovizniach. Fakulta organizuje rôzne konferencie, ktorých sa môžu (aj aktívne s prednáškou) zúčastniť aj študenti.

Analýza silných a slabých stránok, hrozieb a príležitostí RTF UJS (SWOT analýza)

STRENGTHS (Silné stránky):

- špecifické a jedinečné postavenie Reformovanej teologickej fakulty na Slovensku,
- vysoko kvalifikované pedagógovia,
- dostatočný záujem o štúdium zo zahraničia,
- potenciálna dynamika rozvoja nových študijných programov,
- plodná spolupráca s Predsedníctvom synody Reformovanej kresťanskej cirkvi na Slovensku i v zahraničí,
- schopnosť zapojiť sa do medzinárodnej spolupráce,
- dobre vybudovaná sieť zahraničných vzťahov s príbuznými zahraničnými vysokoškolskými pracoviskami a významné medzinárodné kontakty viacerých vedecko-pedagogických pracovníkov fakulty,
- akreditované všetky stupne (bakalársky, magisterský a doktorandský) študijných programov v študijnom odbore 2.1.12 teológia, čo zvyšuje konkurenčnú schopnosť a atraktivitu fakulty a vytvára konkurenčnú výhodu,
- súčasťou riadenia je vlastný systém zabezpečenia kvality vrátane systému vnútorného riadenia,
- možnosť poskytovania jazykového vzdelávania a pedagogických kompetencií vlastných zamestnancov,
- dobré medziľudské vzťahy a rozvíjajúca sa vzájomná podpora prvkov tímovej práce,
- vedenie fakulty je naklonené kvalite práce,
- aktívne využívanie IKT prostriedkov vo vzdelávaní.

WEAKNESSES (Slabé stránky):

- nedostatočný počet odborníkov z radov maďarskej menšiny s potrebnou vedeckopedagogickou kvalifikáciou na akreditovanie nových študijných programov,
- závislosť rozvoja výskumu a vývoja na zahraničnej personálnej podpore,
- nízky objem získavania grantov

- nedostatočné zastúpenie vedecko-pedagogických pracovníkov RTF UJS v posudzovateľských a hodnotiteľských komisiách a grantových agentúrach (Akreditačná komisia, Komisie APVV, VEGA, KEGA)
- relatívne dostatočný záujem o štúdium,
- malý záujem o výmenných pobytov študentov na príbuzných zahraničných univerzitných pracoviskách,
- nedostatočné využitie existujúcich rezerv pre medzinárodný výskum,
- vysoké pracovné zaťaženie vysokoškolských učiteľov pedagogickými povinnosťami a narastajúcimi administratívnymi povinnosťami,
- veľmi ťažké a problematické vykonávanie permanentnej analýzy uplatnenia absolventov fakulty v tých oblastiach praxe, pre ktoré sú profilovaní,
- absencia e-learningu,
- sťažený prístup k publikovaniu v indexovaných (karentovaných) periodikách,
- nedostatočné sústredenie publikačnej aktivity zamestnancov fakulty na publikácie s vysokým impakt faktorom.

OPPORTUNITIES (Príležitosti):

- relatívne dostatočný záujem o štúdium zo zahraničia,
- celoživotné vzdelávanie ako významná hodnota a mimoriadne významná súčasť ľudského kapitálu, aj v kontexte nášho členstva v Európskej únii,
- otvorenosť európskeho akademického priestoru a výskumného priestoru,
- možnosť využitia fondov Európskej únie pre rozvoj fakulty,
- priaznivé nastavenie priorít NSRR v podprograme Základná infraštruktúra vysokých škôl,
- reštrukturalizácia financovania univerzít,
- nové legislatívne možnosti vytvárania študijných programov,
- perspektíva získania habilitačných a inauguračných práv
- zlepšenie propagácie UJS medzi študentmi stredných škôl na zabezpečenie prílevu študentov pre vysokoškolský štúdium,
- infraštrukturalné a personálne dobudovanie UJS na úroveň medzinárodných renomovaných vedeckých inštitúcií za účelom reintegrácie „mladých vedcov“,

- možnosť participácie na medzinárodných výskumných programoch, grantoch, medzinárodné vedecké konferencie,
- zväčšenie možnosti mobilít študentov a učiteľov,
- rastúce možnosti uverejňovať výsledky výskumov v renomovaných zahraničných a domácich časopisoch a iných publikáciách,
- rastúce možnosti účasti na medzinárodných vedeckých podujatiach.

THREATS (Ohrozenia):

- medzinárodný systém posudzovania publikačnej a výskumnej činnosti,
- sociálna polarizácia obyvateľstva,
- vysoká miera nezamestnanosti, vrátane dlhodobej,
- znižovanie početnosti populačných ročníkov, ktoré budú nastupovať na univerzitné štúdium v ďalšom období,
- absencia indexovaných printových a elektronických periodík v oblastiach výskumu fakulty,
- nízka kúpna sila a pretrvávajúca nižšia ochota slovenských občanov investovať do svojho vzdelávania,
- relatívne vysoká miera nezamestnanosti v nitrianskom regióne, potenciálne determinujúca relatívne vyššiu mieru nezamestnanosti absolventov fakulty,
- kritériá hodnotenia menej vyhovujúce humanitne orientovaným vysokým školám kladúce dôraz na scientometrické kritériá používané v prírodných a technických vedách,
- nižší záujem podpory výskumu v humanitných a spoločenských vedách, ktoré tvoria kategórie vzdelávacích a výskumných aktivít fakulty,
- častá zmena priorít a kritérií posudzovania vysokých škôl na Slovensku a legislatívnych predpisov.

Zhodnotenie plnenia predchádzajúceho dlhodobého zámeru

Hlavné strategické zámery rozvoja RTF UJS a UJS reflektovali v predchádzajúcom období na aktuálne zmeny vzdelávacieho priestoru v SR, ako aj v EÚ. Kritériami pre úspešnosť v tomto konkurenčnom prostredí bola schopnosť získať dostatok kvalitných študentov, vytvoriť podmienky pre úspešné ukončenie ich štúdia, sledovať zmeny na trhu práce a jeho vývoj, schopnosť prepojiť vzdelávaciu činnosť s kvalitnou vedeckovýskumnou činnosťou a schopnosť podieľať sa na preferovaných oblastiach výskumu aj na medzinárodnej úrovni.

Na základe týchto strategických zámerov boli v predchádzajúcom dlhodobom zámere stanovené viaceré strategické ciele pre rozvoj fakulty, ktoré môžu byť nasledovne štruktúrované:

Štúdium a študijné programy

V oblasti štúdia a študijných programov na RTF UJS boli konkretizované nasledujúce úlohy:

1. Rozšíriť jestvujúce programy a zapojiť do magisterského a doktorandského procesu aj takých poslucháčov, ktorí svoju budúcnosť neplánujú iba na poli duchovenskom, ale chceli by v prvom rade získať magisterské alebo doktorské vzdelanie bez ohľadu na ich konfesiónalnu alebo náboženskú príslušnosť. Toto predsavzatie sa zdá byť reálnym aj preto, že v poslednom čase sa k nám hlásilo viac poslucháčov rôznych konfesií i rôznych zámerov uplatnenia sa zo zahraničia (z Maďarskej Republiky, z Rumunskej Republiky ako aj z iných štátov EU).
2. Zvýšiť počet pedagógov aby sme mohli realizovať popri našich pedagogických povinnosti aj výskumné úlohy a výchovu budúcich pedagogických pracovníkov. Ide o zabezpečenia kontinuity vzdelávania na jednotlivých katedrách. Naším cieľom je zabezpečovanie výučby pedagógmi disponujúcimi potrebným vzdelaním. V súčasnosti 2 naši pedagógovia pracujú na svojej habilitácii a 5 sa zúčastňujú na programe PhD.
3. Akreditovať naše habilitačné a inauguračné programy, ktoré sme už vypracovali a zaslali Slovenskej akreditačnej komisii, ale doteraz ešte neboli schválené.

VYHODNOTENIE:

RTF UJS zabezpečuje štúdium v akreditovaných študijných programoch.

Od poslednej komplexnej akreditácie okrem reakreditácií existujúcich študijných programov RTF UJS vypracovala a úspešne akreditovala 1 nový študijný program druhého stupňa.

Vzhľadom na to, že RTF UJS zabezpečuje vzdelávanie v jazyku národnostnej menšiny – v jazyku maďarskom, môžu byť zaujímavé jej študijné programy aj pre zahraničných uchádzačov a očakávali sme, že sa na tieto študijné programy budú hlásiť aj študenti zo zahraničia. Počet zahraničných študentov obsahuje nasledujúca

Tabuľka č. 1:

Počet zahraničných študentov							
rok	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
počet	26	32	35	33	34	39	37

Tabuľka č. 1: Počet zahraničných študentov na RTF UJS 2009-2015

Zvýšenie rastu pedagogických zamestnancov s vedecko-pedagogických a akademických titulov znázorňuje nasledujúca **Tabuľka č. 2:**

	Na plný úväzok		Na čiastočný úväzok		Spolu	
	2008	2015	2008	2015	2008	2015
Profesori	2	4	0	1	2	5
Docenti	2	2	2	0	4	2
Odb. asistenti	3	4	3	4	6	8
Asistenti	0	0	13	1	13	1
spolu	7	10	18	6	25	16

Tabuľka č. 2: Počet pedagogických zamestnancov s akad. titulom na RTF UJS 2009-2015

Celkovo môžeme konštatovať, že sa strategické ciele vzdelávacích činností na RTF UJS čiastočne splnili, nakoľko počet zahraničných študentov ako aj počet pedagogických

zamestnancov na fakulte je premenlivý, a akreditácia habilitačného a inauguračného programu na RTF UJS ostala stále ešte výzvou pre budúcnosť.

Vedeckovýskumná činnosť

Strategické ciele vedeckovýskumnej činnosti na RTF UJS boli v roku 2008 nasledovné:

1. Naštartovať nové výskumné úlohy, na ktorých by sa mali zúčastniť aj iní, ale v prvom rade naši pedagógovia.
2. Rozvíjať partnerské styky vnútroštátnymi a zahraničnými teologickými fakultami. Od partnerských vzťahov sľubujeme možnosti štipendií pre našich poslucháčov a vzájomne výmenu, sťahovanie pedagógov.
3. Naši pedagógovia v roku 2008 ako i v budúcich rokoch budú intenzívne vedecky pracovať, zúčastnia sa na vnútroštátnych i zahraničných konferenciách (Coetus Theologorum, Kollégium doktorov v MR, SOMEF, Europäischer Kongress für Theologie, a pod.), zúčastnia sa rôznych vedeckých súbehov, do ktorých zapoja aj poslucháčov, a výsledky svojho výskumu budú prezentovať vo vedeckých časopisoch, monografiách a vysokoškolských učebniciach.
4. Pokračovať v usporadúvaní sympózií a konferencií na rôzne témy, ako sme to aj doteraz robili v rokoch 2006, 2007 a 2008.
5. Budeme vydávať vlastný vedecký časopis pod názvom: „Teológiai Fórum – Teologické fórum“.
6. Plánujeme podporovať usporiadanie študentských vedeckých konferencií, vypisovanie súbehov a ich honorovanie.

VYHODNOTENIE:

V hodnotenom období RTF UJS pokračovala v budovaní siete aktívnej spolupráce s partnerskými európskymi inštitúciami. Možno konštatovať, že zaznamenala v tomto smere určitý pokrok. Okrem spolupráce s domácimi univerzitami, na ktorých niektorí naši pedagógovia sa pravidelne zúčastňujú ich vedeckého života, má fakulta aj dobré kontakty s univerzitami v zahraničí, ako sú to teologické fakulty v Prahe, Wuppertali, Gießene, Paríži, Amsterdame atď.

RTF UJS je aj členom vedeckých teologických združení, ako je Coetus Theologorum (6 fakúlt z Rumunska, Maďarska a Slovenska, sídlo Budapešť), SOMEF (Süd-Ost-Mitteleuropäische

Theologische Fakultäten – sídlo Wiedeň) a Holländische und Süd-Ost-Mitteleuropäische Theologische Fakultäten – sídlo Kampen (Holandsko). Obidve tieto združenia majú celotýždenné spoločné sústreďenie (konferenciu) každé dva roky.

Naše konkrétne domáce a zahraničné inštitúcie:

- **S** - Biblisches Seminar in Wuppertal, Nemecko (pre prakticko-teologickú spoluprácu a zároveň pre štipendistov)
- **De Vijverberg** - Protestants-Christelijke Hogeschool & Theologische Hogeschool vanwege de Gereformeerde Bond, Ede, Holandsko
- **EThF UK** - Evangelická teologická fakulta University Karlovy, Praha (spolupráca na vedecko-pedagogickej úrovni, napr. pre habilitácie docentov a možnosť postgraduálneho štúdia doktorandov.
- **FThA** - Freie Theologische Akademie in Giessen, Nemecko (štipendium pre našich študentov)
- **ThS UC** - Theological Seminary of University Columbia, USA (host'ovské prednášky, odborné konzultácie)
- **ETF UK** - Evanjelickou teologickou fakultou UK v Bratislave
- **GTF PU** – Gréckokatolíckou teologickou fakultou Prešovskej Univerzity
- **ÖI** - Ökumenisches Institut der Theologischen Fakultät in Heidelberg, Nemecko (spoločno-programová spolupráca a zároveň možnosť pre štipendium študentom, ako aj štipendium postgraduálneho štúdia a štúdia pre ďalšie bádanie).

Od roku 2013 až do roku 2016 fakulta zaznamenala veľký úspech v rozvíjaní partnerských vzťahov medzi vnútroštátnymi a zahraničnými teologickými fakultami, nakoľko počas tých rokov podpísali sme dohody o spoluprácu s nasledovnými inštitúciami:

- Gréckokatolícká teologická fakulta Prešovskej Univerzity v Prešove,
- Filozofická fakulta Univerzity Chrestiana Partium v Oradei (Rumunsko)
- Internationalen Akademie für Philosophie im Fürstentum Liechtenstein
- Protestantický Teologický Inštitút v Kluži (Rumunsko)

- Debrecínska Reformovaná Bohoslovecká Univerzita v Debrecíne (Maďarsko)

Okrem toho aj za účelom realizácie Erasmus prednáškového pobytu pricestujú na RTF UJS zahraničné pedagógovia hlavne z partnerských univerzít z Rumunska a Maďarska, takisto aj naši pedagógovia uprednostňujú tieto krajiny.

Nakoľko RTF UJS aj naďalej bola aktívna tak v organizovaní rôznych sympózií, konferencií a prednášok, ako aj v publikovaní vedeckých štúdií, t.j. vydáva aj vlastný vedecký časopis pod názvom: „Theológiai Fórum – Teologické fórum, môžeme celkovo skonštatovať, že strategické ciele v tejto oblasti boli splnené.

Dlhodobý zámer RTF UJS v jednotlivých oblastiach jej činnosti

Oblasť vzdelávania

Strategický cieľ 1.1: Poskytovať kvalitné vysokoškolské vzdelávanie vo všetkých realizovaných študijných programoch RTF UJS

Prvoradým záujmom RTF UJS je zachovať štúdium v tých akreditovaných študijných programoch, ktoré ponúka študentom aj doteraz. RTF UJS v študijných programoch realizovaných t. č. vychováva duchovných a odborníkov zo sociálnej starostlivosti predovšetkým z radov maďarskej národnostnej menšiny žijúcej na Slovensku.

Opatrenia:

- a) Naplňovať obsah edukačného procesu aktuálnymi a v praxi použiteľnými poznatkami z teologickej a sociálnej oblasti a podporovať učiteľov v tejto činnosti.
- b) Podporovať odborný a kvalifikačný rast učiteľov.
- c) Výučbové priestory modernizovať takými technológiami, ktoré zefektívnia prácu učiteľa, modernizujú edukačný proces a vytvoria podmienky aj pre samoštúdium študentov.
- d) Inovovať výchovno-vzdelávacie procesy podľa najnovších didaktických poznatkov, pomocou moderných technológií v procesoch aktívneho učenia sa a dynamiky potrieb študentov.
- e) Rozširovať e-learning: vytvárať študijnú literatúru v elektronickej podobe dostupnú cez e-learningový portál UJS; vytvárať didakticky správne zostavené on-line kurzy z dôvodu podpory efektívnejšieho samoštúdia študentov a precvičovania vedomostí.
- f) Aktualizovať legislatívu univerzity a jej fakúlt v oblasti vzdelávania z dôvodu zlepšenia podmienok na efektívne štúdium. Preložiť aspoň kľúčové fakultné dokumenty do maďarského jazyka.
- g) Na základe uplatnenia absolventov v praxi a prieskumu trhu práce modifikovať ponuku v študijných programoch (plánované počty prijatých študentov) v jednotlivých akademických rokoch.
- h) Prevádzkovať pružný a funkčný systém zabezpečovania kvality vzdelávania; na základe identifikovaných zistení prijať také opatrenia, ktoré vedú ku skvalitneniu vzdelávacieho procesu. Uplatňovať interný vnútorný systém hodnotenia kvality vzdelávania prostredníctvom fakultnej rady pre hodnotenie kvality vzdelávania.

i) Premietnuť do organizovania vzdelávacích činností výsledky študentských ankiet a spätnej väzby absolventov.

j) Spolupracovať s organizáciami a firmami, ktoré môžu byť potenciálnymi zamestnávateľmi absolventov UJS. Na úrovni univerzity naďalej poskytovať študentom kariérne poradenstvo.

***Strategický cieľ 1.2:** Rozšíriť ponuku vzdelávacích programov v súlade s požiadavkami spoločenskej praxe*

Cieľom RTF UJS je akreditácia nových študijných programov bakalárskeho štúdia a ďalších študijných programov magisterského štúdia v študijných odboroch, v ktorých je v súčasnosti akreditovaný iba študijný program prvého (bakalárskeho) stupňa.

V závislosti od personálneho, materiálneho, technického a informačného zabezpečenia študijných odborov a na základe hodnotenia úrovne výskumnej, vývojovej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti príslušných vedných oblastí v rámci komplexnej akreditácie činností RTF UJS plánujeme získať ďalšie práva aj na uskutočňovanie habilitačných konaní a konaní na vymenúvanie profesorov.

V závislosti od toho, ako budú vytvorené personálne, materiálne, technické a informačné podmienky, RTF UJS plánuje rozširovať svoju ponuku študijných programov a programov celoživotného vzdelávania na základe požiadaviek z praxe, prieskumov uplatniteľnosti absolventov v praxi, resp. trhu práce.

Opatrenia:

a) Vytvoriť predpoklady vo vybraných oblastiach výskumu na možnosť získania oprávnenia uskutočňovať habilitačné konania a konania na vymenúvanie profesorov.

b) Analyzovať trh práce a uplatniteľnosť absolventov v praxi, na základe toho vytvoriť predpoklady na zabezpečenie a vypracovanie nových, atraktívnejších študijných programov. Rozšíriť ponuku vzdelávacích programov o: - študijný program Ošetrovatel'stvo v študijnom odbore 7.4.1. Ošetrovatel'stvo.

c) Rozvíjať kompetenčné, celoživotné a dištančné vzdelávanie. V prípade potreby reštrukturalizovať pracoviská fakulty, aby dokázali kvalitne zabezpečiť tieto formy vzdelávania (vytvárať a ponúkať atraktívne programy z pohľadu cieľových skupín užívateľov).

Strategický cieľ 1.3: Udržať alebo zvýšiť súčasný stav počtu študentov a zlepšiť štruktúru študentov

Vzhľadom na demografický vývoj a postupne klesajúci počet absolventov stredných škôl - hlavne s vyučovacím jazykom maďarským - a konkurenčné postavenie verejných a súkromných vysokých škôl, primárnym cieľom RTF UJS je udržať súčasný stav počtu študentov, pričom počítame s následným potenciálnym rastom.

Opatrenia:

- a) Vytvoriť marketingový-komunikačný model a nástroje na prezentáciu možnosti štúdia na fakulte.
- b) Realizovať podujatia na oslovenie potenciálnych cieľových skupín záujemcov o štúdium.
- c) Intenzívne spolupracovať so strednými školami a prezentovať výhody štúdia na RTF UJS priamo na stredných školách.
- d) Zúčastňovať sa a prezentovať fakultu na veľtrhoch vzdelávania regionálneho, celoštátneho, ale aj medzinárodného charakteru.
- e) Zúčastňovať sa a prezentovať fakultu vo zboroch Reformovanej kresťanskej cirkvi na Slovensku.
- f) Zverejňovať prehľadné informácie o študijných programoch, výhodách štúdia na UJS a o podmienkach prijatia na štúdium na webových stránkach univerzity, fakulty, na sociálnych sieťach a v masovo-komunikačných médiách.
- g) V prijímacom konaní uplatňovať výlučne elektronickú formu prihlášky na vysokoškolské štúdium.
- h) Vytvárať lepšie (hlavne informačné a jazykové) podmienky na zvýšenie počtu zahraničných študentov.
- i) Vytvoriť predpoklady na zvýšenie podielu študentov študujúcich v druhom a treťom stupni štúdia.

Strategický cieľ 1.4: Spolupráca so študentmi a absolventmi a ďalšími partnermi fakulty

Spolupráca s externými partnermi fakulty (domáce a zahraničné vedecké, odborné, vysokoškolské, spoločenské, regionálne a nadnárodné inštitúcie a organizácie, médiá) je dôležitá z dôvodu vytvorenia a zachovania dobrej reputácie univerzity, fakulty doma i zahraničí.

Opatrenia:

- a) Vytvoriť napredujúci transparentný a spravodlivý systém hodnotenia študentov štipendiami za študijnú, vedeckú a mimoškolskú záujmovú činnosť.
- b) Doplniť informáciami absolventský portál Alumni Space a aktivizovať činnosť Klubu absolventov.
- c) Zabezpečiť lepšiu spätnú väzbu od absolventov a od externých partnerov univerzity.
- d) Zachovať a rozvíjať existujúce partnerstvá univerzity a rozšíriť okruh externých partnerov univerzity

Oblasť výskum a vývoj

Úlohou RTF UJS v oblasti vedy a výskumu je vykonávať základný výskum, aplikovaný výskum a vývoj, využívať najnovšie poznatky vedy a techniky pri vzdelávaní študentov a zapájať ich do tvorivej vedeckej činnosti. Výskum na fakulty sa musí orientovať a koncentrovať do tých oblastí, ktoré vyplývajú z poslania a vedecko-pedagogickej orientácie UJS. Považujeme za dôležité podporovať tie spoločensko-vedné výskumné aktivity, ktoré budú zamerané do tých vedných oblastí, ktoré sú úzko späté so životom, kvalitou života a rozvojom maďarskej menšiny na Slovensku. Týka sa to výskumu v oblasti teologických vied (Reformovaná kresťanská cirkev na Slovensku a jej vplyv na život a kultúru príslušníkov maďarskej menšiny na Slovensku).

Budú sa podporovať hlavne také výskumné projekty, ktoré umožňujú uplatniť odbornosť a vedecko-výskumnú erudíciu riešiteľov a kde je garantovaný adekvátny výsledok aj s ohľadom na vytváranie výskumného priestoru aj pre mladých pedagogických zamestnancov.

Strategický cieľ 2.1: Zlepšiť postavenie RTF UJS vo vedecko-výskumnej oblasti na Slovensku, zvýšiť podiel domácich vedeckovýskumných grantov.

Opatrenia:

- a) Ďalej budovať a posilňovať vedecko-výskumnú základňu RTF UJS.
- b) Vybudovať kvalitné vedecké tímy pod vedením autorít – uznávaných vedecko-pedagogických pracovníkov fakulty (predovšetkým profesorov a docentov), ktoré majú veľkú šancu priniesť významné a originálne vedecké výsledky.
- c) Zvýšiť podiel RTF UJS v rámci SR na celkovom objeme domácich vedecko-výskumných grantov.
- d) Docieľiť, aby každý akademický zamestnanec zaradený na funkčnom mieste odborný asistent, docent alebo profesor bol zapojený do riešenia domáceho grantu, príp. aby sa podieľal na vypracovaní domáceho grantu.
- e) Podporovať veľké (medziodborové, medzi-inštitucionálne alebo aj medzifakultné) výskumné granty.
- f) Na disemináciu výsledkov vedy a výskumu organizovať medzinárodné vedecké konferencie a sympóziá.
- g) Ďalej pracovať na zdokonalení systému administratívnej a technickej podpory pre registráciu a realizáciu grantov.
- h) Dôsledne uplatňovať pravidlá Smernice rektora o riešení projektov na UJS, sledovať plnenie úloh z nej vyplývajúcich.

Strategický cieľ 2.2: Podpora transferu vedecko-výskumných výsledkov a poznatkov pre odbornú verejnosť a do praxe

Opatrenia:

- a) Morálne aj materiálne motivovať tvorivých pracovníkov k dosahovaniu väčšieho množstva kvalitnejších výsledkov, t.j. zvyšovať efektivitu a produktivitu výskumu.
- b) Zvýšiť podiel fakulty na projektoch aplikovaného výskumu pre potreby praxe v spolupráci s partnermi z cirkvi, regiónu a partnerskými fakultami.
- c) Nadalej pracovať na zintenzívňovaní publikačnej činnosti. Zamerať sa na zvýšenie počtu tých publikácií, ktoré sú uverejňované v karentovaných časopisoch a (najmä s vysokým IF) a v časopisoch registrovaných v databázach WOS a Scopus.

d) Podporovať kvalitnú publikačnú činnosť, odvodenú z akreditačných kritérií zaradovania publikácií a z kritérií zaradovania publikácií v databáze CREPČ.

e) Cez Univerzitnú knižnicu UJS, ktorá tvorí organickú súčasť UJS zabezpečiť odbornú rešeršnú podporu, potrebnú literatúru a informačné zdroje pre výskum, riešenie projektov a ďalšie činnosti späté s publikovaním výsledkov výskumu.

Oblasť internacionalizácie

Strategický cieľ 3.1: Podporiť zahraničné mobility študentov a zamestnancov RTF UJS

Hlavným cieľom RTF UJS v oblasti medzinárodnej spolupráce je aj naďalej nadväzovať kontakty a rozvíjať zahraničnú spoluprácu v súlade s poslaním univerzity, s prihliadnutím na zvýšenie úrovne jej činnosti v oblasti vzdelávania, vedy a výskumu a organizačnej práce. Cieľom medzinárodnej spolupráce je prispieť tiež k zvýšeniu odbornej úrovne fakulty, získanie uznávaných osobností ako prednášajúcich a partnerov v oblasti vzdelávania, výskumu a projektovej činnosti RTF UJS. Jedným z kľúčových programov v tomto smere je program EÚ ERASMUS+, ktorý preferuje viacjazyčnosť študentov, lebo viacjazyčnosť tvorí jeden zo základov európskeho projektu a predstavuje významný symbol úsilia EÚ dosiahnuť jednotu v rozmanitosti.

Opatrenia:

a) Rozvíjať zmluvné i nezmluvné vzťahy s európskymi a mimoeurópskymi teologickými fakultami a vysokoškolskými inštitúciami, ktoré majú pre RTF UJS strategický význam. Orientovať sa aj na krajiny, kde kontaktným jazykom nie je maďarčina.

b) Vytvoriť predpoklady (jazyková a odborná príprava) na úspešné absolvovanie študijných pobytov študentov RTF UJS na európskych a mimoeurópskych univerzitách.

c) V súlade so stratégiou programu ERASMUS+ každoročne zvyšovať podiel študentov, akademických a neakademických zamestnancov RTF UJS, ktorí sa zúčastnia zahraničnej mobility.

d) Podpora účasti na projektoch zameraných na budovanie kapacít v rámci vysokoškolského vzdelávania (kľúčovej akcie 2) programu ERASMUS+.

e) Zapájať sa do existujúcich sietí v rámci programu CEEPUS, podpora mobilit študentov v rámci iných mobilityných programov napr. VELUX, programy Vlády Maďarska, maďarských nadácií a iné.

f) Vyvíjať aktivity na zvýšenie počtu prijatých študentov a akademických zamestnancov v rámci jednotlivých mobilitných programov.

Strategický cieľ 3.2: Zvýšiť počet zahraničných študentov

Vzhľadom na poslanie, kapacitu a personálne predpoklady RTF UJS, nie je reálne plánovať komplexné zabezpečovanie študijných programov aj vo svetových jazykoch, ojedinelé prípady formou individuálneho štúdia však aj doteraz existovali. RTF UJS však poskytuje štúdium v jazyku národnostnej menšiny a preto nič nebráni prijímaniu zahraničných študentov na štúdium, ktorí ovládajú maďarský jazyk.

Kvôli lepšiemu etablovaníu teologickej fakulty do európskeho priestoru vysokoškolského vzdelávania je potrebné presadiť dostupnosť informácií o fakulte aj v anglickom jazyku.

Opatrenia:

- a) Realizovať prezentáciu možnosti štúdia na teologickej fakulte na zahraničných podujatiach a osloviť potenciálne zahraničné cieľové skupiny záujemcov.
- b) Zverejniť prehľadné informácie o študijných programoch, výhodách štúdia na RTF UJS a o podmienkach prijatia na štúdium v maďarskom a anglickom jazyku.
- c) Vytvoriť lepšie podmienky na prijímanie a štúdium zahraničných študentov.

Strategický cieľ 3.3: Podpora internacionalizácie vedy a výskumu

Vzhľadom na strategické zámery v oblasti výskumu a vývoja, prvok internacionalizácie je v tomto procese nenahraditeľným. UJS svojim poslaním sa musí zapojiť do výskumných aktivít týkajúcich sa regiónov južného Slovenska, resp. medzištátnej spolupráce Slovenskej republiky s Maďarskom. Iniciovat' a koordinovat' vedecké výskumy interkonfesionálnych vzťahoch južného Slovenska a o sociálnom a zdravotnom stave obyvateľstva v spolupráci s ostatnými univerzitnými a akademickými pracoviskami týchto regiónov.

Opatrenia:

- a) Vytvoriť podmienky pre výskumné tímy na zapojenie sa do projektov v rámci výziev Horizont 2020.

b) Prijat' opatrenia na zvýšenie podielu RTF UJS na zahraničných výskumných grantoch.

Oblasť manažmentu, marketingu a ľudských zdrojov

***Strategický cieľ 5.1:** Systematicky zefektívniť manažment fakulty vytvárať účinné nástroje na dosiahnutie dlhodobých a aktuálnych cieľov fakulty*

Opatrenia:

- a) Stimulovať iniciatívne aktivity zamestnancov na skvalitnenie vnútorných procesov fakulty.
- b) Posilniť kontrolu a prijatie opatrení aj vo vertikálnej štruktúre manažmentu fakulty.
- c) Motivovať tvorivých ale aj nepedagogických zamestnancov fakulty s transparentným a spravodlivým hodnotením a odmeňovaním.
- d) Zaviesť efektívny systém registratúry.

***Strategický cieľ 5.2:** Zvyšovať pozitívne vnímanie fakulty verejnosťou*

V súčasnej rýchlo sa meniacej dobe je potrebné reagovať na očakávanie vonkajšieho prostredia a zverejniť aktuálne informácie, ale je potrebné presadzovať aj záujmy fakulty na vytvorení jednotnej pozitívnej značky (brand) fakulty.

Opatrenia:

- a) Analyzovať efektívnosť použitých marketingových a komunikačných prostriedkov. Na základe toho vytvoriť a pravidelne aktualizovať profesionálny kooperačný profil fakulty s vonkajším prostredím.
- b) V rámci marketingu univerzity aktívne spolupracovať s orgánmi Reformovanej kresťanskej cirkvi, štátnej správy, tretím sektorom i s podnikateľskými subjektmi aj prostredníctvom spoločenských a odborných podujatí.
- c) Systematicky informovať akademickú obec, partnerov a potencionálne cieľové skupiny fakulty o daniach a podujatiach univerzity.
- d) Cielene využívať možné informačné prostriedky (web, tlač a elektronické médiá, reklamy, sociálne siete, propagačné materiály, mobilné aplikácie a pod.) o zverejnení úspechov a aktualitách RTF UJS na šírenie dobrého mena fakulty hlavne pre širokú verejnosť.

Strategický cieľ 5.3: Zabezpečovať trvalý rozvoj ľudských zdrojov v súlade s poslaním, zámerov, prioritami a úlohami fakulty

Pre každú organizáciu (aj pre RTF UJS) je kľúčovou otázkou kvalita ľudských zdrojov: odborná pripravenosť, kvalifikovanosť, ale aj vedomosti a zručnosti svojich zamestnancov. Okrem toho považujeme za dôležitú aj lojalnosť k inštitúcii v tom zmysle, že zamestnanci sú ochotní synergickým spôsobom spolupracovať za dosiahnutie vytýčených spoločných cieľov fakulty a univerzity.

Opatrenia:

- a) Zlepšiť kvalifikačnú štruktúru tvorivých zamestnancov a zachovať minimálnu kvalifikovanosť vedecko-pedagogických zamestnancov aspoň s vedeckou hodnotou dosiahnutou v rámci vysokoškolského vzdelania tretieho stupňa.
- b) Podporiť kvalifikačný a kariérny rast tvorivých pracovníkov v záujme garantovania študijných programov domácimi odborníkmi.
- c) Vytvárať pre zamestnancov priaznivé, dobre vybavené a motivujúce pracovné prostredie.
- d) Pravidelne hodnotiť zamestnancov z pohľadu kvality, aktivity a výsledkov ich činností ako aj z pohľadu potrieb rozvoja fakulty a univerzity.
- e) Vytvoriť podmienky na odborný rast zamestnancov s dôrazom na zvyšovanie kompetencií a zručností súvisiacich s efektívnym výkonom funkcie a profesie.

Sociálna oblasť

Strategický cieľ 6.1: Prevádzkovať kvalitné, dôstojné a dostupné sociálne služby pre študentov fakulty

RTF UJS poskytuje popri primárnom poslaní - vysokoškolské vzdelávanie - aj ďalšie služby pre študentov fakulty. Cieľom fakulty je poskytnúť pre nich stimulujúce prostredie, vhodné sociálne služby a možnosti kultúrneho a športového života v rámci príjemných voľnočasových aktivít. O študentoch a ich osobitné a duchovné problémy sa stará jeden z pedagogických pracovníkov vo funkcii špirituála fakulty. Tento pracovník organizuje aj denné pobožnosti ráno, ako aj iné spoločné podujatia (prezeranie filmov, predvianočný večierok), okrem toho sleduje aj cirkevné aktivity študentov a ich chovanie.

Opatrenia:

- a) Podporovať iniciatívy študentov a zamestnancov smerujúce k vytvoreniu kvalitnejších podmienok na štúdium, kultúru, šport a iných voľnočasových aktivít.
- b) Vytvárať priaznivé podmienky na kultúrne a športové aktivity študentov a zamestnancov.
- c) Nadalej zabezpečiť pre študentov fakulty duchovné a sociálne poradenstvo.

***Strategický cieľ 6.2:** Identifikovať, riešiť postavenie a potreby študentov so špecifickými potrebami a študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia*

V súlade so súčasným trendom fakulta systematizovane vyhľadáva a oslovuje študentov so špecifickými potrebami a eviduje pozorovateľný nárast takýchto študentov. Značná časť študentov RTF UJS pochádza z regiónov Slovenska, kde priemerné platy sú nízke a je vysoká miera nezamestnanosti, tieto dôvody sa odzrkadľujú aj na finančnom, sociálnom zabezpečení študentov.

Vzhľadom na tieto skutočnosti vedenie fakulty plánuje venovať zvýšenú pozornosť na zabezpečenie študentov so špecifickými potrebami a zo sociálne znevýhodneného prostredia, a odporúčať ich podporu vedeniu univerzity.

Opatrenia:

- a) Zlepšovať identifikáciu osôb so špecifickými potrebami s vytvorením prehľadných výhod podpory študentov so špecifickými potrebami.
- b) V spolupráci Koordinátora pre študentov so špecifickými potrebami s dotknutými vyučujúcimi a organizačnými jednotkami univerzity vytvoriť také podmienky pre každého študenta so špecifickými potrebami, ktoré sú prispôbené k ich potrebám.
- c) Informovať študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia o možnostiach možnej finančnej a sociálnej podpory z na to určených a dostupných finančných zdrojov univerzity a z Fondu na podporu štúdia.

Záver

Dlhodobý zámer Reformovanej teologickej fakulty Univerzity J. Selyeho na roky 2016-2021 sa bude pravidelne vyhodnocovať.

Dlhodobý zámer v súlade s § 30 ods. 1 písm. a) zákona o VŠ prerokovala Vedecká rada RTF UJS dňa 11. 05. 2016.

Dlhodobý zámer v súlade s § 27 ods. 1 písm. f) zákona o VŠ schválil Akademický senát RTF UJS dňa 24. 05. 2016.

Dlhodobý zámer nadobúda platnosť dňom schválenia v Akademickom senáte RTF UJS a účinnosť dňom zverejnenia na webovom sídle UJS.

Mgr. Attila Lévai, PhD.

dekan RTF UJS

Mgr. Zsolt Görözdi, PhD.

predseda Akademického senátu RTF UJS